



Diócesis de  
OWENSBORO



# LLAMADOS A SER DISCÍPULOS MISIONEROS

Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano/Latino  
2021-2026

# Mis queridos hermanas y hermanos,



Con gran orgullo presento a la Iglesia de Owensboro Llamados a ser Discípulos Misioneros: Plan Pastoral para el Ministerio Hispano/Latino. Este plan pastoral es un plan de evangelización, caridad, catequesis y educación. En los próximos años y a medida que se implemente este plan, el Evangelio de Jesucristo será proclamado a decenas de miles de personas y en un sentido real, a todos en Kentucky occidental.

Estoy muy orgulloso de la forma en que ha evolucionado este plan. Nuestros líderes del ministerio hispano/latino han trabajado para involucrar a las personas en todos los niveles para que reflexionaran sobre el llamado del Papa Francisco de que todos asuman la responsabilidad de ser discípulos misioneros. Estoy muy agradecido con aquellos cuyo liderazgo nos han permitido llegar a este momento.

Jesús dijo, “Vayan, y hagan que todos los pueblos sean mis discípulos, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, y enseñándoles a cumplir todo lo que yo les he mandado. Y yo estaré siempre con ustedes hasta el fin del mundo” (Mateo 28,19–20).

Somos partícipes del misterio de Dios porque los que nos precedieron hicieron caso de este mandamiento transmitiéndonos a nosotros el don de la fe. Ahora nos toca a nosotros transmitir este precioso don de la fe.

Adoptar este plan es solo un paso. Ahora debemos estudiar el plan e ir a la viña para llevarlo a cabo con la seguridad de que Jesús estará con nosotros hasta el fin del mundo.

Oremos los unos por los otros.

**Obispo William F. Medley**  
Diócesis de Owensboro



## Hermanos y hermanas,

Siento una gran alegría y esperanza al haber experimentado junto con muchos de ustedes y a través de este proceso de planificación, que la fuerza impulsora del Espíritu Santo nunca nos abandonó ni tampoco dejó de actuar. Incluso en medio de la incertidumbre, el desánimo, temor y la tristeza causada por una pandemia; ni eso pudo detener el actuar de Dios en su Iglesia. El esfuerzo, la participación y el trabajo continuo de todos los representantes y delegados de las parroquias fue algo de admirarse. Y aunque durante algún tiempo, fuimos forzados a sostenernos más en las pantallas que en la presencia física misma de acompañarnos en este trabajo, aun así, agarrados de Nuestro Señor Jesucristo y la Virgen de Guadalupe, salimos adelante. Pienso, por ejemplo, en la fiesta de Pentecostés, donde el Espíritu desciende sobre los Apóstoles y a pesar de las dificultades, los desánimos, lo incierto y sus miedos, la fuerza del Espíritu Santo los impulsa a seguir adelante con fuerza y con fe. Esa misma fuerza del Espíritu Santo ahora nos mueve y nos acompaña a nosotros. Yo me siento muy orgulloso de nuestra comunidad Hispana/Latina y privilegiado de poder servir en nuestra diócesis.



Yo confío y sé, que el arduo trabajo y dedicación de tantos de ustedes reflejado aquí en nuestro Plan Pastoral Diocesano de Ministerio Hispano/Latino 2021-2026, sin duda alguna, dará fruto abundante. Este plan en particular, también incluye un trabajo y esfuerzo continuo de sinodalidad, es decir, de “hacer camino juntos”, colaborando a la par con otras oficinas diocesanas en un esfuerzo de voluntad por avanzar una mayor integración eclesial. Ojalá pues y que la lectura, el estudio y el poner en acción lo que las siguientes páginas contienen, nos impulsen a todos a no tener miedo a una continua renovación y conversión pastoral como diócesis, como parroquias e incluso como individuos hispanos/latinos católicos. El Papa Francisco en su Exhortación Apostólica *Evangelii Gaudium* en el párrafo 33, nos exhorta: “La pastoral en clave de misión pretende abandonar el cómodo criterio pastoral del ‘siempre se ha hecho así’. Invito a todos a ser audaces y creativos en esta tarea de repensar los objetivos, las estructuras, el estilo y los métodos evangelizadores de las propias comunidades”.

Termino animándonos a todos y expresando las mismas palabras que nuestro estimado Obispo William F. Medley con frecuencia repite y que son tan ciertas. “Nunca estamos más allá del alcance de Dios”. Es decir que Dios nunca se aleja, siempre nos sostiene y nos toma de su mano. Que Dios pues, bendiga nuestro trabajo pastoral, todos nuestros esfuerzos y sobre todo que bendiga a cada una de nuestras familias.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Cristóbal Gutiérrez'.

**Dcn. Cristóbal Gutiérrez**

Director de la Oficina de Ministerio Hispano/Latino | Diócesis de Owensboro

“Si alguien ha acogido ese amor que le devuelve el sentido de la vida, ¿cómo puede contener el deseo de comunicarlo a otros?”  
~ Papa Francisco, *Evangelii Gaudium* 8

# RESUMEN

El propósito de este Plan Pastoral Diocesano es para guiar los esfuerzos de la pastoral con la comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro desde el 1 de julio del 2021 hasta el 30 de junio del 2026. Fruto de un trabajo impulsado por el proceso, la consulta y las conclusiones del V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina que se llevó a cabo desde 2017 hasta 2020. Fue creado a través de un proceso sinodal, es decir, en un caminar juntos, con un equipo de planificación pastoral de representantes de las 14 parroquias que tienen una comunidad hispana/latina, en colaboración con varios directores de oficinas diocesanas y en comunicación constante con el Obispo Medley. Utilizando el Círculo Pastoral de **Ver-Juzgar-Actuar**, se examinó la realidad de la comunidad hispana/latina, se estudiaron los documentos eclesiales y se hicieron recomendaciones para proyectos a nivel diocesano.

Se identificaron cuatro prioridades estratégicas para el ministerio hispano/latino en los siguientes cinco años:

**El camino de los discípulos misioneros** — Apoyar a las personas hispanas/latinas en todas las etapas del discipulado para crear comunidades evangelizadoras.

**Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral** — Proveer oportunidades accesibles para los hispanos/latinos que quieren ser líderes y agentes de pastoral.

**Acompañar a las familias: parejas, niños y jóvenes** — Fortalecer a la iglesia doméstica y nuestra atención a la juventud. Promover una cultura vocacional en las familias.

**Obras de caridad y justicia** — Atender las necesidades del pueblo en las periferias y abogar por ellos.

El Plan Pastoral describe la realidad actual de la comunidad hispana/latina, ofrece algunas citas de los documentos eclesiales y presenta los proyectos propuestos a nivel diocesano para los siguientes cinco años. Se invita al liderazgo parroquial a también discernir acciones y respuestas locales, y considerar cómo las oficinas diocesanas podrían apoyarles. Consulte el Apéndice C para una herramienta para ayudar al liderazgo pastoral en este proceso. Todos los apéndices se encuentran en [owensborodiocese.org/plan-pastoral](http://owensborodiocese.org/plan-pastoral).

# EL CONTEXTO

El ministerio hispano/latino comenzó en la Diócesis de Owensboro en el año 1993 por el impulso de la Hna. Francis Mary "Fran" Wilhelm OSU, mejor conocida como "La Hermana Panchita", con el apoyo del Obispo John J. McRaith, que en paz descansen, con la apertura del Centro Latino en las afueras de Owensboro.

El Obispo McRaith abrió la oficina diocesana del Ministerio Hispano/Latino en 1997. En las siguientes décadas la comunidad hispana/latina siguió creciendo en varias partes de la diócesis y más parroquias comenzaron a tener Misas en español y ministerios dirigidos a los hispanos/latinos. Una variedad de sacerdotes, hermanas y hermanos religiosos, diáconos y laicos han atendido a la comunidad hispana/latina con dedicación y entrega a través de los años. Para una memoria histórica más completa del ministerio hispano/latino, consulte el Apéndice A.



FOTO DE ARCHIVO

La Hermana Panchita junto con el Obispo Juan McRaith de feliz memoria, ambos durante el vigésimo aniversario del Centro Latino. 16 de noviembre de 2013.

El primer Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano/Latino fue el de 2007 a 2011. Este plan se enfocó en la Formación, la Opción Misionera, la Pastoral de Conjunto y la Liturgia & Oración, todo en el contexto de la Nueva Evangelización.

En 2009 el Obispo McRaith se jubiló y el Papa Benedicto XVI nombró al Obispo William F. Medley en 2010. La Diócesis de Owensboro elaboró un Plan Estratégico de 2012-2015 con seis metas y se adaptó a la comunidad hispana/latina para guiar los esfuerzos del ministerio hispano/latino. Las metas se enfocaron en la Nueva Evangelización a través de fomentar la espiritualidad, el compromiso de la formación de la fe, la misión de la evangelización, la corresponsabilidad y las vocaciones. Se abrió una oficina diocesana de Pastoral Juvenil en 2012 pero se cerró en 2016.

La Diócesis de Owensboro elaboró un Plan Pastoral 2016-2018 con tres enfoques: ¡Ir! (Ser una Iglesia de misericordia, abierta y acogedora para todos), Crear Discípulos (Fomentar un sentido de discipulado, vocaciones y corresponsabilidad), y Enseñar (Proveer ministerios para promover la dignidad humana, la familia y las enseñanzas de Jesús). Como parte de este plan se creó un Comité Ad Hoc sobre la Evangelización que resultó en abrir una Oficina Diocesana de la Evangelización en marzo de 2017 y un enfoque en la evangelización de cuatro años. Cada año se enfocó en un tema basado en el documento de la USCCB de 2017 *Viviendo como discípulos misioneros (VDM)*<sup>1</sup>:



**CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ**

Delegados diocesanos que participaron en el V Encuentro Nacional en Dallas TX, septiembre de 2018. Miguelina Young (Paducah), Mayra Tirado (Hopkinsville), Baltazar Rafael (Sebree), Claudia Valladares (Bowling Green), Padre Carmelo Jiménez (Sebree), Obispo William F. Medley, y Diácono Cristóbal Gutiérrez.

Encuentro (2017-2018), Acompañar (2018-2019), Comunidad (2019-2020) y Envío (2020-2021). Al mismo tiempo, a nivel nacional comenzó el proceso del V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina.

En 2017, en nuestra diócesis varias parroquias participaron en las sesiones del V Encuentro Nacional de oración, estudio y consulta a las periferias siguiendo los temas de encuentro, involucrarse, acompañar, dar fruto y festejar basados en la visión del Papa Francisco para la Iglesia universal expresada en su Exhortación Apostólica de 2013 *Evangelii Gaudium (EG)*<sup>2</sup>, La alegría del Evangelio. Este proceso de consulta siguió con Encuentros Parroquiales, un Encuentro Diocesano en agosto de 2017, un Encuentro Regional en febrero de 2018 y un Encuentro Nacional en septiembre 2018. Delegados de la Diócesis de Owensboro participaron en todos los niveles, incluyendo un Taller Virtual Nacional en octubre de 2020 para estudiar *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina (M&C)*<sup>3</sup>. Los delegados oficiales fueron: Miguelina Young (Paducah), Mayra Tirado (Hopkinsville), Baltazar Rafael (Sebree), Claudia Valladares (Bowling Green), P. Carmelo Jiménez (Director Espiritual del Ministerio Hispano), Dcn. Cristóbal Gutiérrez (Director Diocesano del Ministerio Hispano) y el Obispo William F. Medley.

El proceso, la consulta y las conclusiones del V Encuentro animaron el inicio de otro proceso de planificación pastoral para el ministerio hispano/latino en la Diócesis de Owensboro entre julio de 2020 hasta marzo de 2021. Este nuevo plan entra en vigor el 1 de julio de 2021 hasta el 30 de junio de 2026.



# V ENCUENTRO

DISCÍPULOS MISIONEROS: TESTIGOS DEL AMOR DE DIOS  
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

# PLAN PASTORAL

## DIOCESANO PARA EL MINISTERIO HISPANO/LATINO 2021-2026

Se ha creado este Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano/Latino a través de un proceso sinodal, es decir, en un caminar juntos. Fue creado con un equipo de sacerdotes, ministros hispanos/latinos y líderes laicos hispanos/latinos de todas las 14 parroquias que tienen una comunidad hispana/latina, y también en comunicación constante con los directores diocesanos y con nuestro Pastor, el Obispo Medley. Para ver quienes formaron el Equipo de Planificación Pastoral Diocesano, consulte el Apéndice B. Este equipo y los directores diocesanos estudiaron la visión del Papa Francisco expresada en *Evangelii Gaudium* y las *Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina* empezando en julio de 2020. El equipo compartió con los directores diocesanos su perspectiva de la realidad de la comunidad hispana/latina en sus parroquias. Los directores diocesanos compartieron los proyectos actuales y proyectados de sus oficinas y las maneras en las que podrían colaborar con la comunidad hispana/latina.

El proceso se fundamentó en un principio importante del ministerio hispano: la pastoral de conjunto.<sup>4</sup> La pastoral de conjunto es una espiritualidad de comunión en la misión, de colaborar en los distintos niveles de la Iglesia, en los distintos roles que tienen el clero y los laicos y de planear *con* la gente, no *para* la gente. Afirma la identidad de los distintos grupos, nos llama a la inclusión y a la apertura, y a la vez nos recuerda que somos todos unidos como un solo Cuerpo de Cristo.

Basándose en la realidad de la comunidad hispana/latina en la diócesis, el enfoque de nuestra diócesis en la evangelización y lo que estudiaron, el equipo se dividió en grupos de trabajo en noviembre y diciembre de 2020 para dialogar sobre respuestas pastorales concretas. Se identificaron cuatro prioridades estratégicas para el ministerio hispano/latino en los siguientes cinco años:

**El camino de los discípulos misioneros** — Apoyar a las personas hispanas/latinas en todas las etapas del discipulado para crear comunidades evangelizadoras.

**Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral** — Proveer oportunidades accesibles para los hispanos/latinos que quieren ser líderes y agentes de pastoral.

**Acompañar a las familias: parejas, niños y jóvenes** — Fortalecer a la iglesia doméstica y nuestra atención a la juventud. Promover una cultura vocacional en las familias.

**Obras de caridad y justicia** — Atender las necesidades del pueblo en las periferias y abogar por ellos.

Debido a los retos de la comunidad hispana/latina para viajar largas distancias y la gran diferencia entre los recursos de las distintas parroquias con comunidades hispanas, se identificó la necesidad de trabajar a nivel de regiones en vez de tener programas solamente a nivel diocesano o a nivel parroquial. Con este fin se ha dividido la diócesis en cuatro regiones para el ministerio hispano/latino:

Nombres de las 4 regiones y las parroquias que actualmente tienen un ministerio hispano/latino:

**Región Nuestra Señora de Guadalupe**

- Owensboro (Santos José y Pablo)
- Henderson (Santo Nombre de Jesús)
- Sebree (San Miguel)
- Madisonville (Cristo Rey)
- Beaver Dam (Santo Redentor)

**Región Nuestra Señora del Carmen**

- Hopkinsville (Santos Pedro y Pablo)
- Guthrie/Elkton (San Francisco de Asís)
- Russellville (Sagrado Corazón)

**Región Nuestra Señora de Fátima**

- Paducah (Santo Tomás Moro)
- Mayfield (San José)
- Murray (San León)

**Región Nuestra Señora del Rosario**

- Bowling Green (San José)
- Morgantown (Santísima Trinidad)
- Franklin (Santa María)



A continuación, se encuentran más detalles de las cuatro prioridades estratégicas usando el Círculo Pastoral de **Ver-Juzgar-Actuar**. La sección de **Ver** describe la realidad de la comunidad hispana/latina en nuestra diócesis relacionada con cada prioridad estratégica. La sección de **Juzgar** incluye algunas citas y conceptos de la visión de la Iglesia Universal, la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos y nuestra diócesis. La sección de **Actuar** describe los proyectos propuestos a nivel diocesano para los siguientes cinco años. También se invita al liderazgo parroquial a discernir acciones y respuestas locales, y considerar cómo las oficinas diocesanas podrían apoyarlas. Si quieren, pueden usar el Documento de Trabajo para el Liderazgo Parroquial en el Apéndice C como herramienta de discernimiento y para hacer un estudio más profundo. Como inspiración, en el Apéndice D pueden leer las ideas para acciones a nivel parroquial que salieron de los equipos de trabajo.

Los detalles de los proyectos diocesanos se van a seguir discerniendo de manera continua por un Equipo Diocesano de Implementación. Este equipo será formado por representantes de cada región y de los directores diocesanos de las oficinas nombrados en este plan pastoral. Su trabajo será reunirse periódicamente para evaluar el progreso del plan, discernir los próximos pasos y estar en comunicación con el liderazgo de las parroquias con comunidades hispanas. El Equipo Diocesano de Implementación también debe evaluar el plan al final de los cinco años e iniciar un nuevo proceso de planificación pastoral para el siguiente plan pastoral diocesano. Debido a la realidad incierta de los efectos de la pandemia, no se incluyen aquí fechas exactas para los proyectos diocesanos. Los proyectos que ojalá pudieran iniciar en el año fiscal del julio 2021 a junio 2022 están marcados con (2021-22). Se puede encontrar actualizaciones y enlaces a los recursos mencionados en cada sección en nuestra página web aquí: [owensborodiocese.org/plan-pastoral](http://owensborodiocese.org/plan-pastoral).



FOTO DE ARCHIVO

El grupo de matachines de la parroquia del Santo Nombre de Jesús, Henderson. Bailando en la Catedral durante la peregrinación diocesana por el Año de la Misericordia, 27 de agosto de 2016.

*“Espero que todas las comunidades procuren poner los medios necesarios para avanzar en el camino de una conversión pastoral y misionera, que no puede dejar las cosas como están. Ya no nos sirve una ‘simple administración’. Constituyámonos en todas las regiones de la tierra en un ‘estado permanente de misión’”.*

~ Papa Francisco, *Evangelii Gaudium* 25

# PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE 2021 A 2026

**PRIORIDAD ESTRATÉGICA 1 — El Camino de los Discípulos Misioneros:** Apoyar a las personas hispanas/latinas en todas las etapas del discipulado para crear comunidades evangelizadoras.

**VER** La comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro en su mayoría son inmigrantes de México, Guatemala y El Salvador y sus hijos nacidos en los EE.UU. También hay personas de otros países de Centroamérica, Suramérica y del Caribe. Algunas familias más establecidas ya tienen nietos o bisnietos nacidos en los EE.UU. En la Diócesis de Owensboro y para fines de este plan, la frase comunidad hispana/latina también incluye a los católicos mayas de ascendencia indígena quienes traen la riqueza de sus propios idiomas y culturas distintas.

La comunidad hispana/latina es conocida por sus raíces profundas de fe y trae muchas bendiciones a nuestra Iglesia diocesana. Muchos de los inmigrantes hispanos/latinos son católicos por tradición, pero en ocasiones les falta un encuentro personal con Jesús y un compromiso personal con la Iglesia Católica. Muchos hispanos/latinos llegan a las parroquias para la Misa, otros sacramentos o las devociones populares, pero muchas veces les falta una catequesis básica de la fe y solamente llegan de vez en cuando. Esta falta de catequesis y compromiso con la Iglesia hace difícil que transmitan la fe a la siguiente generación. Por otro lado, sí es importante notar que en algunos casos ha habido hispanos/latinos que sin haber tenido ninguna participación regular o formación en la Iglesia en sus países de origen, aquí han encontrado parroquias en la Diócesis de Owensboro con las puertas abiertas donde se han animado a instruirse y en tomar más responsabilidad en su fe católica.

La catequesis que se ofrece a los niños y adolescentes en las parroquias a veces no es muy accesible a la comunidad hispana/latina y a veces no empodera a los padres como los primeros maestros de la fe. Aunque por necesidad durante la pandemia, se han visto cambios que involucran mucho más a los padres de familia. Los métodos de catequizar

a los niños y adolescentes a veces no se conectan a sus vidas cotidianas, sus metas principales o sus vidas de fe personales. Muchos niños y adolescentes salen de los programas de catequesis sin un compromiso personal con su fe y con la Iglesia y muchos niños y jóvenes se alejan de la Iglesia.

En algunas parroquias la comunidad hispana/latina es muy activa, pero muchos parroquianos no reconocen su llamado bautismal de evangelizar y de comprometerse en los ministerios. Algunas parroquias tienen sacerdotes bilingües y personal pagado dedicados al ministerio hispano/latino, y en otras parroquias faltan los recursos humanos para acompañar a la comunidad hispana/latina y le hace falta. En varias parroquias han surgido voluntarios muy dedicados gracias al acompañamiento pastoral y gracias a los movimientos como Cristo Renueva su Parroquia y la Renovación Carismática, pero muchos de ellos sienten que no tienen la formación en la fe ni la capacitación pastoral necesarios para ser líderes.

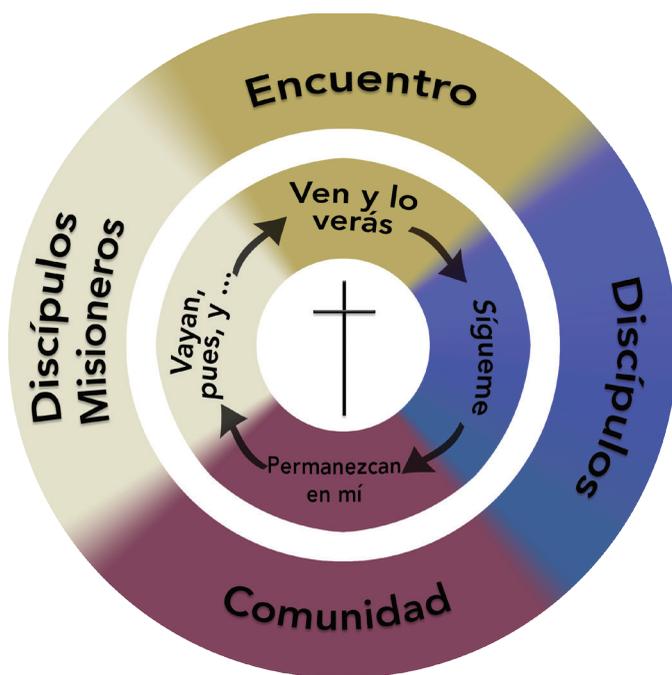


CORTESIA DE EUGENIA WYLIE  
Alumnos de la catequesis recibiendo del Padre Juan René y la Hermana Aida su Primera Comunión en la Parroquia de la Santísima Trinidad en Morgantown KY. 10 de junio de 2018.

**JUZGAR** Hay que crear comunidades evangelizadoras llenas de discípulos misioneros. “La Iglesia en salida es la comunidad de discípulos misioneros que primerean, que se involucran, que acompañan, que fructifican y festejan” (EG 24).

“El discipulado misionero tiene lugar dentro del contexto de la evangelización y comienza con un encuentro con Cristo. Miramos a Jesús, el Maestro que formó personalmente a sus apóstoles y discípulos, como el modelo de evangelización. Cristo nos da el método: ‘Ven y lo verás’ (Jn 1,46), ‘Sígueme’ (Mt 9,9), ‘Permanezcan en mí’ (Jn 15,4) y ‘Vayan, pues, y enseñen a todas las naciones’ (Mt 28,19). El método incluye encontrar, acompañar, comunidad y enviar. Este método es formación para el discipulado misionero. Lleva al creyente a convertirse en discípulo y desde allí a que el discípulo se convierta en misionero” (VDM, p. 9).

## Los pasos del camino de los discípulos misioneros:



- **“Ven y lo verás”** — Este paso incluye esfuerzos de pre-evangelización, de primerear, de salir a escuchar y estar cerca a la gente, de crear espacios de acogida. También incluye el *kerigma*, el primer anuncio del Evangelio, de encuentros personales con Jesucristo. Estas oportunidades *kerigmáticas* deben ser parte integral de toda la pastoral – retiros, horas santas, preparación sacramental, clases, devociones, tradiciones de la piedad popular, etc. El Papa Francisco describe tres ámbitos para la evangelización: la evangelización en la pastoral ordinaria con los que vienen

a la parroquia, la evangelización con los bautizados que no participan y la evangelización con quienes no conocen a Jesucristo. (cf. EG 14)

- **“Sígueme”** — Este paso incluye acompañar (caminar con) los que han llegado o regresado o que han respondido al *kerigma*. También incluye una formación básica en la fe y el discipulado tanto para los adultos como para los niños, adolescentes y jóvenes.
- **“Permanezcan en mí”** — Este paso incluye la conversión continua, la perseverancia en el discipulado, participación en la vida sacramental, la formación permanente y pertenecer a pequeñas comunidades de fe. Implica crear comunidad primero en las familias y luego la parroquia (la comunidad de comunidades).
- **“Vayan, pues, y enseñen a todas las naciones”** — Este paso incluye la misión de todos los bautizados de compartir la fe con otros, de primerear y de ser testigos del amor de Dios con obras de caridad y justicia. También incluye discernir los dones y carismas. Es convertirse de un discípulo a un discípulo misionero.

**ACTUAR** Como la parroquia es el lugar principal de evangelización, acompañamiento, formación y envío, se anima al liderazgo parroquial a discernir acciones locales para fomentar el discipulado misionero. Consulte el Apéndice C para encontrar citas de los documentos y profundizar en el tema, al igual que preguntas de discernimiento local.

# Proyectos a nivel diocesano:

## **Anunciar la Buena Nueva en español. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino, Comunicaciones, Culto y Evangelización & Discipulado)**

- Crear materiales o recopilar materiales en español ya hechos para la pre-evangelización, la evangelización y la formación básica en la fe para compartir con las parroquias. (2021-22)
- Promover los eventos y programas que ofrece la diócesis y las parroquias en español. (Continuamente)
- Identificar y colaborar con personas que pueden crear contenido en español para los medios de comunicación diocesanos.
- Seguir mejorando las liturgias en español, apoyando a las parroquias en formar a sus ministros litúrgicos. Proporcionar todas las normas litúrgicas diocesanas en español. Ofrecer talleres para ministros litúrgicos (incluyendo los ministros de música) en cada región. (2021-22)

## **Apoyar los movimientos eclesiales y otras oportunidades *kerigmáticas*. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino y Evangelización & Discipulado)**

- Reunir a los líderes de los movimientos eclesiales para escuchar sus necesidades. (2021-22)
- Investigar sobre otros movimientos eclesiales que podrían servir a la comunidad hispana/latina.
- Desarrollar un esquema sistemático de los temas que podrían ser incluidos en las oportunidades *kerigmáticas* y proveer recursos *kerigmáticos* a las parroquias.
- Ofrecer retiros o pláticas y organizar grupos de fe o movimientos en cada región para servir mejor a las parroquias que no tienen los recursos para hacerlo.

## **Apoyar a las parroquias/regiones en crear más pequeñas comunidades de fe. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino, Evangelización & Discipulado, Matrimonio & Vida Familiar y Ministerio con Adolescentes & Jóvenes Adultos)**

- Explorar los recursos para grupos pequeños en las diferentes etapas del camino de los discípulos misioneros. (2021-22)
- Colaborar con algunas parroquias para probar los recursos y hacer recomendaciones a las demás parroquias/regiones. (2021-22)
- Capacitar a líderes para guiar pequeñas comunidades de fe. (Continuamente)



CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ  
El Obispo Medley convive con familias y niños hispanos/latinos durante el Encuentro Diocesano Familiar en Hopkinsville, 2018.

*“Ha crecido la conciencia de la identidad y la misión del laico en la Iglesia...que nace del Bautismo y de la Confirmación... En algunos casos porque no se formaron para asumir responsabilidades importantes, en otros por no encontrar espacio en sus Iglesias particulares para poder expresarse y actuar, a raíz de un excesivo clericalismo que los mantiene al margen de las decisiones...La formación de laicos y la evangelización de los grupos profesionales e intelectuales constituyen un desafío pastoral importante”.*

~ Papa Francisco, *Evangelii Gaudium* 102

**PRIORIDAD ESTRATÉGICA 2 — Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral:** Proveer oportunidades accesibles para los hispanos/latinos que quieren ser líderes y agentes de pastoral.

**VER** Actualmente hay 14 parroquias que tienen alguna forma de ministerio hispano/latino. Existen diferencias significativas entre las realidades pastorales de estas parroquias.

Algunas parroquias apenas tienen una Misa en español con unas cuantas familias. Estas se encuentran en la primera fase de dar la bienvenida a la comunidad hispana/latina y de desarrollar ministerios dedicados a ellos. Tienen muy pocos recursos humanos bilingües y todavía no hay líderes que hayan surgido de la comunidad hispana. Las comunidades



FOTO DE ARCHIVO

Familias se sostienen de la mano en el Padre Nuestro durante la ordenación de la primera clase de diáconos permanentes hispanos del 14 de septiembre de 2018.

establecidas en estas parroquias necesitan crecer en conocimiento y desarrollar actitudes y habilidades interculturales para poder crear un espacio acogedor y poder integrar a la comunidad hispana/latina en la parroquia con el paso del tiempo. Los hispanos/latinos en estas parroquias necesitan formación y capacitación básica para servir como ministros litúrgicos, incluyendo el ministerio de música.

En la mayoría de estas 14 parroquias han tenido Misa en español por varios años y ya también tienen una comunidad hispana/latina establecida. Los hispanos/latinos se sienten bienvenidos y que pertenecen a la parroquia. Ya existen ministerios dedicados a la comunidad hispana/latina y han surgido líderes hispanos/latinos que quieren ayudar y comprometerse más. Estos



**FOTO DE ARCHIVO**

El Obispo Medley ordena cinco hombres de la primera clase hispana/latina del diaconado permanente durante la Misa del 14 de septiembre de 2019. Diáconos: Trinidad Soriano (Hopkinsville), René Amaya (Bowling Green), Edwin Pacheco (Russellville), José Blanco (Mayfield), y Baltazar Rafael (Sebree).

líderes emergentes necesitan profundizarse más en la fe y desarrollar sus habilidades de liderazgo. Requieren ayuda para discernir sus dones y carismas para convertirse en agentes de pastoral en áreas ministeriales específicos y luego ser capacitados para estos ministerios (por ejemplo, para ser catequistas de niños, guiar pequeñas comunidades de fe, líderes de pastoral juvenil, asesores para jóvenes adultos, acompañantes de parejas, pastoral familiar, etc.). Necesitan acompañamiento para sentirse alentados y perseverar en el ministerio.

Algunas de estas parroquias poseen muchos recursos humanos para atender a la comunidad hispana/latina incluyendo varios líderes comprometidos. Los hispanos/latinos tienen un sentido de ser corresponsables de la parroquia y sus ministerios. En algunas parroquias, los hispanos/latinos constituyen una mayoría de los parroquianos. Hay que enfatizar también que la corresponsabilidad plena incluye el apoyo financiero a las parroquias y aprender sobre las necesidades económicas que tienen las parroquias. En estas comunidades los líderes comprometidos necesitan apoyo y capacitación para integrarse aún más en la parroquia y ser agentes de pastoral para la comunidad en general. Algunos desean apoyar a las parroquias vecinas o a las iniciativas diocesanas en las distintas áreas ministeriales.

## **JUZGAR**

“Para que los hispanos/latinos incrementen su rol en la vida y el liderazgo de la comunidad eclesial en todos los niveles, la Iglesia tiene que hacer un compromiso profético con la educación integral de todos sus miembros...Deberían proporcionarse oportunidades de formación, así como una educación holística a una audiencia más amplia. El fruto de estos esfuerzos será la buena voluntad hacia la Iglesia y un grupo más amplio de líderes que han desarrollado capacidades humanas para el liderazgo y para la pastoral en clave de misión” (M&C, p. 64).

“El auténtico acompañamiento espiritual siempre se inicia y se lleva adelante en el ámbito

del servicio a la misión evangelizadora. La relación de Pablo con Timoteo y Tito es ejemplo de este acompañamiento y formación en medio de la acción apostólica. Al mismo tiempo que les confía la misión de quedarse en cada ciudad para «terminar de organizarlo todo» (Tt 1,5; cf. 1 Tm 1,3-5), les da criterios para la vida personal y para la acción pastoral. Esto se distingue claramente de todo tipo de acompañamiento intimista, de autorrealización aislada. Los discípulos misioneros acompañan a los discípulos misioneros” (EG 173).

“El Espíritu Santo también enriquece a toda la Iglesia evangelizadora con distintos carismas. Son dones para renovar y edificar la Iglesia” (EG 130).

Los líderes pastorales abrazan la formación pastoral, espiritual, humana e intelectual, y son interculturalmente competentes. (cf. VDM, p. 25-27)

“La formación de estos líderes [catequistas y líderes laicos] debe ser continua y permanente, con un proceso constante de aprendizaje sobre la realidad de las personas a las que están llamados a servir en la comunidad local” (M&C, p. 77).

“En algunas parroquias, el personal pastoral en sí mismo es un obstáculo para el acompañamiento y la integración debido a su limitada capacidad lingüística, cultural e intercultural. Por esta razón, es importante incluir el estudio de idiomas, así como capacidades interculturales y la teoría y práctica del ministerio hispano/latino...en programas de formación...como educación continua para los líderes actuales” (M&C, p. 64).

“Reorientar el acompañamiento pastoral avanzará la integración de la comunidad hispana/latina en la vida y el liderazgo de la Iglesia. Se debe tener cuidado para asegurar que esto conduzca a la integración eclesial, con todos los sectores de la parroquia o diócesis avanzando juntos hacia una visión común para la práctica pastoral, en lugar de establecer pistas y orientaciones separadas los hispanos/latinos y no hispanos, o forzar que los latinos se asimilen a las estructuras y marcos pastorales de los grupos culturales prevalentes en la comunidad” (M&C, p. 64).

En la experiencia pastoral en las parroquias compartidas a través de los Estados Unidos se ha discernido un proceso de integración eclesial con tres fases con varios movimientos en cada fase<sup>5</sup>:

- **Bienvenida** – La parroquia está creando un espacio de hospitalidad y desarrollando ministerios para los hispanos/latinos.
- **Pertenencia** – Los hispanos/latinos ya tienen un sentido de pertenencia a la parroquia y ya están desarrollando liderazgo.
- **Corresponsabilidad** – Los hispanos/latinos ya han llegado a sentirse propietarios de la parroquia y trabajan en pastoral de conjunto y de forma corresponsable con la parroquia entera, es hora de enfatizar la importancia de compartir el tiempo, los talentos y el tesoro.

# ACTUAR

Se anima al liderazgo parroquial a discernir acciones locales para acoger e integrar a la comunidad hispana/latina en la vida parroquial y fomentar el liderazgo en la comunidad hispana/latina. Consulte el Apéndice C para encontrar citas de los documentos y profundizar en el tema, al igual que preguntas de discernimiento local.

## Proyectos a nivel diocesano:

**Crear una Escuela Diocesana de Formación Hispana/Latina para proveer oportunidades de formación para los hispanohablantes en la diócesis. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino, Evangelización & Discipulado, Formación en la Fe, Culto, Matrimonio & Vida Familiar, Ministerio con Adolescentes & Jóvenes Adultos, Corresponsabilidad & Desarrollo y Caridades Católicas)**

- Evaluar las necesidades de formación en la diócesis y los recursos ya disponibles (2021-22)
- Explorar la posibilidad de participar en la Serie Ministerial del V Encuentro como diócesis (2021-22)
- Contratar profesores o crear/comprar recursos de formación que hacen falta (2021-22)
- Identificar líderes en cada región para ser formados. Incluirá a los líderes de los movimientos eclesiales, catequistas, parejas que quieren acompañar a otras parejas, líderes de la pastoral juvenil, líderes de pequeñas comunidades de fe, ministros litúrgicos y los que quieren conectar los necesitados a los servicios en la comunidad. (2021-22)
- Ofrecer módulos de formación en español de: formación profunda en la fe, la corresponsabilidad, desarrollo de liderazgo, ambiente seguro y la protección de personas vulnerables, identificación de dones y carismas, y capacitación pastoral en áreas ministeriales específicas.
- Ofrecer desarrollo profesional para los sacerdotes, personal diocesano y parroquial, y los líderes parroquiales sobre la comunidad hispana/latina, la integración eclesial y las capacidades interculturales. (Continuamente)



CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ  
Encuentro diocesano parte del proceso del V Encuentro Nacional con el Padre Rafael Capó, 2017.

*“La presencia del Señor habita en la familia real y concreta, con todos sus sufrimientos, luchas, alegrías e intentos cotidianos. Cuando se vive en familia, allí es difícil fingir y mentir, no podemos mostrar una máscara. Si el amor anima esa autenticidad, el Señor reina allí con su gozo y su paz”.*

~ Papa Francisco, *Amoris Laetitia* 315

**PRIORIDAD ESTRATÉGICA 3 – Acompañar a las familias: parejas, niños y jóvenes:** Fortalecer a la iglesia doméstica y nuestra atención a la juventud. Promover una cultura vocacional en las familias.

**VER** Ha habido un aumento de matrimonios sacramentales en la comunidad hispana/latina en los últimos años. Muchas parejas han decidido tomar este paso importante después de estar involucradas en sus parroquias y movimientos eclesiales. Les ha gustado la preparación que reciben en los retiros Pre-Caná y algunas parejas han comenzado a usar la planificación familiar natural (PFN). Varias parejas han pedido más acceso a instructores de la PFN que hablen español. Varias parejas han tenido buenas experiencias con el movimiento Banquete de Bodas, pero ha faltado acompañamiento local después de los retiros. Todavía hay muchas parejas hispanas/latinas que viven en unión libre o solamente se han casado por el civil. A menudo los jóvenes brincan las etapas para salir juntos y ser novios, y rápidamente empiezan a vivir juntos y a tener hijos.

Para la comunidad hispana/latina, la familia es un valor muy importante. En algunas parroquias ha crecido el sentido de comunidad y apoyo entre las familias. Ha ayudado el acompañamiento pastoral a través de los retiros, movimientos eclesiales, pequeños grupos, novenas, posadas y otras devociones en las casas. Al mismo tiempo, existen muchas familias hispanas/latinas alejadas de la parroquia que solamente se acercan para los eventos especiales o cuando buscan un sacramento. Muchos de ellos ya no regresan después del sacramento. Hace falta una pastoral familiar con acompañamiento a las familias alejadas.



CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ  
Retiro Banquete de Bodas para parejas en la parroquia de San Miguel en Sebree KY, 8 de febrero de 2020.



CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ

Retiro de Jóvenes Hispanos el día de Acción de Gracias 2017, Parroquia de Cristo Rey en Madisonville KY.

Transmitir la fe a la siguiente generación también es un reto grande. A muchos padres de familia les falta una formación en la fe y se les dificulta instruir a sus hijos o simplemente le dan importancia. Muchos adolescentes y jóvenes rechazan la cultura y la fe de sus padres y se alejan de la Iglesia con el tiempo. Esta falta de conexión con la fe y con la Iglesia también hace difícil que los jóvenes discernan su vocación en la vida. Algunos jóvenes sienten que no pertenecen ni a la cultura de sus padres ni a la cultura prevalente. Estos jóvenes necesitan de más acompañamiento en sus familias y de personas capacitadas para trabajar con los jóvenes. Varios jóvenes han tenido experiencias muy buenas en los retiros y campamentos juveniles diocesanos, pero muchas familias no conocen estas oportunidades o necesitan apoyo económico y transporte para participar.

**JUZGAR** “La Iglesia haría bien en reconocer que las familias están llamadas a ser los agentes principales, y el hogar el lugar principal, para la evangelización y la transmisión de la fe de una generación a la siguiente” (M&C, p. 64). En la práctica actual la parroquia ha tomado el rol principal y las familias un papel menor.

“Se requerirá reinventar de manera radical nuestros programas de formación en la fe y la pastoral familiar para establecer estas relaciones sobre sus correctos cimientos” (M&C, p. 65).

“La siguiente recomendación más común fue desarrollar una pastoral familiar en las parroquias para enfocarse en su acompañamiento pastoral. Esto podría requerir formación para los líderes pastorales para que puedan responder a las familias en situaciones críticas



CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ

Parejas recién casadas de la parroquia de San Miguel en Sebree en noviembre del 2017, juntos con el Padre Carmelo Jiménez y Diácono Cristóbal Gutiérrez. Lorenza y Miguel, Rosenda y Domingo, Permina y Alonso.

o derivarlos a grupos de apoyo...También cada evento parroquial o reunión pastoral debe tomar en cuenta las familias al involucrar a padres, hijos y generaciones mayores juntos en el proceso, o al asegurar la disponibilidad de atención y actividades para los más pequeños cuando no sea factible involucrarlos en una sesión o actividad con los adultos" (M&C, p. 78).

"[Los delegados] pidieron una renovación de la preparación matrimonial para responder de manera constructiva a los desafíos sociales y culturales contemporáneos que enfrenta el matrimonio. También esperan que la bella visión católica del matrimonio y la vida familiar se incorpore en la catequesis a todos los niveles...también se debe proporcionar apoyo continuo a las parejas para fortalecer la comunicación, eliminar la violencia o el control coercitivo en la relación, y ayudarles a superar las dificultades que puedan encontrar...fortalecer la unidad familiar y la comunicación tratando de conservar las prácticas e identidad culturales y el idioma" (M&C, p. 78).

"La promoción de las vocaciones eclesiales debe comenzar en las familias, y los padres de familia necesitan herramientas bilingües y el apoyo de la parroquia para ayudarles a conversar, orar y fomentar el discernimiento vocacional entre sus hijos...Los materiales vocacionales deben presentar todas las vocaciones, incluido el ministerio eclesial laico, el matrimonio y la familia, y la soltería de por vida" (M&C, p. 84).

"Es esencial brindar múltiples oportunidades para involucrar a los miembros adolescentes de la parroquia en un entorno acogedor que responde a sus necesidades holísticas e intereses personales" (M&C, p. 79).

"Los delegados recomendaron que las diócesis contrataran a un coordinador diocesano de pastoral juvenil hispana. Esta persona debe trabajar en una pastoral de conjunto con las oficinas de formación en la fe/catequesis, pastoral con adolescentes, pastoral

de jóvenes adultos y ministerio hispano/latino o multicultural para asegurar que los líderes jóvenes estén equipados con la visión, los principios, estrategias y los modelos para alcanzar y acompañar a los jóvenes hispanos/latinos a los que están llamados a servir. Esto implicaría establecer y promover programas de formación para capacitar constantemente a los nuevos y emergentes líderes jóvenes para estos ministerios... formar a líderes jóvenes con la pasión, la perseverancia, la alegría y el compromiso para evangelizar a sus compañeros" (M&C, p. 80).

**ACTUAR** Como la parroquia es el lugar principal de acompañamiento hacia las familias en todas sus etapas, se anima al liderazgo parroquial a evaluar su acompañamiento actual y discernir acciones locales para mejorarlo. Consulte el Apéndice para encontrar citas de los documentos y profundizar en el tema, al igual que preguntas de discernimiento local.

## Proyectos a nivel diocesano:

**Seguir formando a las parejas hispanohablantes para el matrimonio sacramental. Prover más oportunidades de enriquecimiento matrimonial, ahora en cada región. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino y Matrimonio & Vida Familiar)**

- Se seguirán ofreciendo los retiros Pre-Caná dos veces al año (Continuamente)
- Se buscarán parejas acompañantes que pueden ser entrenadas para acompañar a las parejas en sus comunidades, tanto para prepararse para el matrimonio como para apoyo continuo durante todo el matrimonio y las dificultades que enfrentan las parejas y familias. (2021-22)
- Se seguirá ofreciendo Banquete de Bodas, pero con un énfasis por región cada año y fortaleciendo las etapas de acompañamiento local de estas parejas entre los eventos grandes. (Continuamente)



CORTESIA DE MISSY ECKENBERG  
Mujeres hispanas de la parroquia de Santo Tomás Moro en el Retiro de Cristo Renueva su Parroquia de octubre 2013.



CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ  
Retiro de Banquete de Bodas para parejas guiadas por el P. Lustein Blanco en el centro de retiros Gasper River.

- Seguir ampliando los servicios de Planificación Familiar Natural (PFN) en español. Apoyar a los instructores actuales y buscar la forma de capacitar más. (2021-22)

**Ofrecer más oportunidades para los adolescentes y jóvenes hispanos/latinos en las diferentes etapas del camino de los discípulos misioneros. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino, Ministerio con Adolescentes & Jóvenes Adultos y el Campamento Juvenil Católico y Centro de Retiros del Río Gasper)**

- Modificar los eventos, programas y campamentos diocesanos juveniles actuales para atraer más a los hispanos/latinos. (Continuamente)
- Entrenar a más adultos hispanos/latinos en el Ambiente Seguro para que puedan estar involucrados en los eventos para niños y adolescentes. (Continuamente)
- Ofrecer el Retiro Lázaro en español. (2021-22)
- Contratar a un director diocesano para la pastoral juvenil hispana. (2021-22)
- Apoyar a los líderes actuales de pastoral juvenil hispana/latina y formar más. (Continuamente)

**Crear un equipo vocacional diocesano que puede ayudar a fomentar un enfoque en todas las vocaciones cristianas desde las familias hispanas/latinas y en las parroquias con un estilo hispano/latino y de forma bilingüe. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino, Vocaciones, Matrimonio & Vida Familia, Ministerio con Adolescentes & Jóvenes Adultos y Comunicaciones)**

- Identificar e invitar miembros del equipo. (2021-22)
- Encontrar, crear y distribuir materiales en español a las familias sobre todas las vocaciones.
- Ofrecer eventos familiares en las regiones donde se presentan las vocaciones con panelistas de cada vocación.
- Incluir el tema de las vocaciones en todos los programas para niños, adolescentes y jóvenes.
- Organizar retiros y visitas para niños, adolescentes y jóvenes a los seminarios y casas de vida religiosa.
- Ofrecer retiros y oportunidades de formación para quinceañeras, parejas de novios y jóvenes en general que resalten la importancia de las etapas de salir juntos y de ser novios, y la bendición del sacramento del matrimonio.
- Proveer a las parroquias recursos para Horas Santas Vocacionales y otros materiales para promover las vocaciones. (2021-22)



CORTESIA DEL CAMPAMENTO Y CENTRO DE RETIROS GASPER RIVER

Adolescentes disfrutaron de su tiempo durante el campamento de verano en Gasper River.

*“Para ser evangelizadores de alma también hace falta desarrollar el gusto espiritual de estar cerca de la vida de la gente, hasta el punto de descubrir que eso es fuente de un gozo superior. La misión es una pasión por Jesús, pero, al mismo tiempo, una pasión por su pueblo”.*

*~ Pope Francis, Evangelii Gaudium 268*

## **PRIORIDAD ESTRATÉGICA 4 – Obras de caridad y justicia: Atender las necesidades del pueblo en las periferias y abogar por ellos.**

**VER** La comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro se encuentra en diferentes situaciones respecto a la inmigración, la integración en las comunidades y en diferentes niveles económicos.

Algunas personas y familias ya se han establecido aquí y sus hijos o nietos nacieron en los Estados Unidos. Están estables en sus trabajos, escuelas y parroquias. Ellos podrían servir como puentes y navegadores comunitarios. Algunas personas y familias no permanecen en un solo lugar; siguen oportunidades de trabajo o buscan estar cerca a sus familiares y solamente se quedan en la diócesis por un tiempo. Algunas personas y familias son migrantes y vienen por temporadas según el clima y el trabajo en los campos. Algunas personas y familias son recién llegados y necesitan mucho apoyo para resolver sus necesidades básicas, conocer sobre los recursos comunitarios, buscar trabajo e inscribir a sus hijos en la escuela.

Hay muchas personas hispanas/latinas en la diócesis que son ciudadanos de los EE.UU. y residentes permanentes. Pero también hay una población significativa de personas con estatus legales temporales (esperando asilo, TPS, DACA, etc.) o que son indocumentadas que necesitan apoyo y asesoría legal en los asuntos de la inmigración. Es importante entender que las situaciones permanentes de limbo y la ausencia de vías de legalización para la comunidad inmigrante indocumentada, afectan el nivel de participación en la vida de la Iglesia. Muchas veces, individuos y familias viven con incertidumbre y miedo constante, no necesariamente sintiendo que pertenecen o que son bienvenidos.



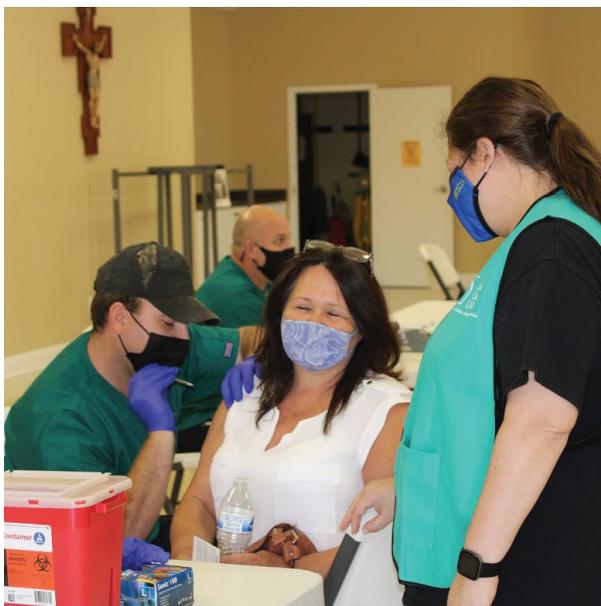
CORTESIA DE MIGUEL QUINTANILLA

Miguel Quintanilla de Caridades Católicas y la Hermana Esperanza Rivera directora del Ministerio Hispano de la parroquia de San Leo en Murray, fotografiados durante una sesión de Conozca sus Derechos del 24 de agosto de 2019 en el mismo lugar.

La vida familiar se enfrenta a muchos retos y obstáculos en nuestros tiempos. Muchos padres hispanos/latinos no se sienten preparados para enfrentarlos. Algunas veces el idioma y la cultura complican la relación entre los padres y sus hijos. La tecnología es un reto particularmente difícil porque muchos padres no saben proteger a sus hijos de todos los peligros que conlleva. Especialmente para los hispanos/latinos recién llegados y los indocumentados hay mucha necesidad económica. Esta necesidad a veces causa que los padres trabajen tantas horas que no pasan tiempo juntos como familia. Algunos niños pasan mucho tiempo solos y descuidados. Algunas parejas, familias y jóvenes se encuentran en crisis y no saben de los recursos que hay para ayudarlos.

**JUZGAR** “Los delegados al V Encuentro Nacional también pidieron que la Iglesia haga un compromiso claro y profético para promover el desarrollo humano en la comunidad hispana/latina. El tema candente es la inmigración: La Iglesia debe ser la voz profética de los inmigrantes...Esa abogacía debe ir acompañada de asistencia directa a las personas y familias indocumentadas...La educación es clave para el avance social...comienza con alfabetización, finanzas, capacidades para una carrera, idioma, ciudadanía, GED y comunicación para relaciones saludables” (M&C, p. 63).

“Responder a las necesidades en la comunidad, como la recuperación de adicciones, la comunicación en el matrimonio y la vida familiar, y las visitas a los enfermos o personas que no pueden salir de su hogar; dar la bienvenida y ayudar a los recién llegados a encontrar trabajo, educación y formación en la fe...” (M&C, p. 76-77)



CORTESIA DE MIGUEL QUINTANILLA

La oficina de Caridades Católicas dirigida por Susan Gesser en la foto, coordinó junto con FEMA para tener un día de vacunación el 4 de mayo de 2021, contra el COVID-19 en el salón parroquial de los santos José y Pablo en Owensboro KY.

“La comunidad evangelizadora se mete con obras y gestos en la vida cotidiana de los demás, achica distancias, se abaja hasta la humillación si es necesario, y asume la vida humana, tocando la carne sufriente de Cristo en el pueblo. Los evangelizadores tienen así ‘olor a oveja’ y éstas escuchan su voz” (EG 24).

“Prefiero una Iglesia accidentada, herida y manchada por salir a la calle, antes que una Iglesia enferma por el encierro y la comodidad de aferrarse a las propias seguridades” (EG 49).

“Cada cristiano y cada comunidad están llamados a ser instrumentos de Dios para la liberación y promoción de los pobres, de manera que puedan integrarse plenamente en la sociedad; esto supone que seamos dóciles y atentos para escuchar el clamor del pobre y socorrerlo” (EG 187).

# ACTUAR

Se anima al liderazgo parroquial a considerar sus obras de caridad y justicia actuales, y discernir cuáles hacen falta. Consulte el Apéndice C para encontrar citas de los documentos y profundizar en el tema, al igual que preguntas de discernimiento local.

## Proyectos a nivel diocesano:

**Apoyar a las parejas y familias en su salud mental. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino, Caridades Católicas, Comunicaciones, Ministerio con Adolescentes & Jóvenes Adultos y Matrimonio & Vida Familiar)**

- Ampliar las opciones para recibir consejería accesible en español. (2021-22)
- Ofrecer talleres para líderes parroquiales y padres de familia sobre los retos actuales de las familias y los jóvenes, las relaciones familiares sanas, el desarrollo de los niños, la disciplina efectiva, los signos del abuso, etc.
- Ofrecer capacitación sobre la salud mental y los recursos disponibles a los sacerdotes, personal parroquial y otros líderes.
- Ampliar el programa Corazón Puro en español. (2021-22)
- Crear una lista de grupos de recuperación/12 pasos para hispanohablantes. (2021-22)
- Enseñar a los padres de familia sobre el uso de la tecnología y cómo proteger a sus hijos.
- Entrenar equipos por región en cómo usar y compartir los recursos diocesanos y comunitarios disponibles.

**Apoyar a los hispanos/latinos con sus necesidades prácticas. (Colaboración entre las oficinas de Ministerio Hispano/Latino, Caridades Católicas y Comunicaciones)**

- Seguir proveyendo consejería legal sobre la inmigración. (Continuamente)
- Dar presentaciones (en vivo y por videos) y crear paquetes de recursos sobre la inmigración, las propuestas de leyes y DACA. (2021-22)
- Crear mejores sistemas para ayudar a los hispanos/latinos en necesidad.
- Entrenar acompañantes locales en cada región en cómo navegar los servicios comunitarios para ayudar a los que no saben.
- Correr la voz sobre el directorio de servicios disponibles y distribuir copias en español. (2021-22)
- Dar presentaciones (en vivo y por videos) sobre conocimientos en economía.
- Conectar a los líderes hispanos/latinos con los capítulos locales de San Vicente de Paúl.



CORTESIA DEL DIÁCONO CRISTÓBAL GUTIÉRREZ  
El Obispo Medley habla con la comunidad hispana durante el Encuentro Anual diocesano de Familias en Hopkinsville de 2018.

# AGRADECIMIENTOS Y DEDICACIÓN

Agradecemos a nuestro Pastor, el Obispo William F. Medley por su constante apoyo y ánimo hacia a la comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro. Agradecemos a los párrocos, vicarios parroquiales, diáconos, religiosas y ministros hispanos/latinos que han servido y siguen sirviendo a la comunidad hispana/latina en las parroquias con tanta dedicación y entrega. Agradecemos a los muchos líderes laicos que han apoyado al ministros hispano/latino en sus parroquias de forma voluntaria y sacrificial.

Agradecimiento especial a Patti Gutiérrez como facilitadora y por escribir.

Y encomendamos éste plan al cuidado de nuestra Madre celestial:

**Virgen y Madre María,  
Estrella de la nueva evangelización,  
ayúdanos a resplandecer en el testimonio de la comunión,  
del servicio, de la fe ardiente y generosa,  
de la justicia y el amor a los pobres,  
para que la alegría del Evangelio  
llegue hasta los confines de la tierra  
y ninguna periferia se prive de su luz.  
Madre del Evangelio viviente,  
manantial de alegría para los pequeños,  
ruega por nosotros.  
Amén. Aleluya.**

(Abreviada de la oración del Papa Francisco en *Evangelii Gaudium* 288)

## Notas al pie:

<sup>1</sup>*Viviendo como discípulos misioneros (VDM)*, Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB), 2017. Está disponible aquí en inglés y español en línea o para comprar en libro: <https://www.usccb.org/committees/evangelization-catechesis/living-missionary-disciples>

<sup>2</sup>*Evangelii Gaudium (EG)* - La Alegría del Evangelio: Sobre el anuncio del Evangelio en el mundo actual, Papa Francisco, 2013. [http://www.vatican.va/content/francesco/es/apost\\_exhortations/documents/papa-francesco\\_esortazione-ap\\_20131124\\_evangelii-gaudium.html](http://www.vatican.va/content/francesco/es/apost_exhortations/documents/papa-francesco_esortazione-ap_20131124_evangelii-gaudium.html)

<sup>3</sup>*Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina (M&C)*, USCCB, 2019. Disponible en línea aquí <https://vencuentro.org/es/e-resources-for-proceedings-and-conclusions/>

<sup>4</sup>Tomado de *Encuentro y Misión: Un Marco Pastoral Renovado para el Ministerio Hispano* (Washington, DC: USCCB), 2002.

<sup>5</sup>Módulo 5 de *Desarrollando la capacidad intercultural de los ministros*, disponible en línea: <https://www.usccb.org/es/node/25714/intercultural-competencies-module-5>



FOTO DE ARCHIVO

Misa en Catedral donde el Obispo Medley designa los delegados diocesanos oficiales que representarían a la diócesis para el V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina en septiembre 2018.

# APÉNDICES

## Apéndice A: Memoria histórica del ministerio hispano/latino en la Diócesis de Owensboro

El ministerio hispano/latino comenzó en la Diócesis de Owensboro en el año 1993 por el impulso de la Hna. Francis Mary “Fran” Wilhelm OSU, mejor conocida como “La Hermana Panchita”, con el apoyo del Obispo John J. McRaith, tercer obispo de la diócesis y que en paz descansen ambos. Esto se dio con la apertura del Centro Latino en las afueras de Owensboro.

El Obispo McRaith abrió la oficina diocesana en 1997 y nombró a un Director Diocesano del Ministerio Hispano/Latino de tiempo parcial, el Padre Stan Puryear. En los siguientes años la comunidad hispana/latina siguió creciendo en varias partes de la diócesis y más parroquias comenzaron a tener Misas en español y ministerios dirigidos a los hispanos/latinos.

Durante esta etapa:

- Llegaron las primeras hermanas de la Congregación de Misioneras del Sagrado Corazón de Jesús Ad Gentes (MAG) a servir en Paducah y Mayfield (luego también servirían en Owensboro y Murray). Las Hermanas que han servido en la diócesis son: Hna. Celia Sánchez Coatl, Hna. María Ofelia Hernández Vázquez, Hna. Lucía Morales, Hna. Isabel González Pérez, Hna. Adelina Rito Saavedra, Hna. María Imelda Quechol, Hna. Esperanza Rivera Gómez, Hna. Leticia Rojas Ramírez, Hna. Ofelia Ramírez Valencia, Hna. Ester Ordoñez, Hna. María Luisa Morales, Hna. Eloisa Torralba Aquino, Hna. Pilar Hinojosa y Hna. Gloria Ramos Hernández.
- La comunidad religiosa de Glenmary servía a las comunidades hispanas/latinas en las parroquias de Beaver Dam, Morgantown, Elkton y Guthrie. Los que atendieron a la comunidad hispana/latina son: P. Frank Ruff, P. Fid Levri, P. Vic Subb y Hno. David Henley.
- Varios sacerdotes ya ordenados pertenecientes a la Diócesis de Owensboro aprendieron español y empezaron a servir a la comunidad hispana: P. Anthony Shonis, P. Stan Puryear, P. Ken Mikulcik, P. Tom Buckman, P. Ray Clark, P. Eric Riley, P. Jason McClure, P. Albert Bremer, P. Andy Garner y P. Robert Drury,
- Algunos sacerdotes de Latinoamérica llegaron temporalmente para ayudar y
- Varias otras parroquias contrataron a personas laicas y hermanas bilingües para atender a la comunidad hispana: Vanessa Argüello (Bowling Green), Byron “Paco” Macías (Hopkinsville), Hna. Luisa Bickett OSU (Beaver Dam/Morgantown), Paul Witte (Elkton/Guthrie), Aida Badillo (Elkton/Guthrie).

En 2004 el Obispo McRaith contrató a Patti Murphy como Directora Diocesana de Ministerio Hispano/Latino de tiempo completo y sirvió hasta el 2007. La comunidad hispana/latina ya se había expandido y crecido más a través de la diócesis. Para buscar la forma de apoyar mejor a las parroquias con comunidades hispanas/latinas desde las oficinas diocesanas, se hizo un

proceso de planificación pastoral con equipos de ocho parroquias. Estudiaron *El Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano* (1987) y *Encuentro y Misión* (2002) y elaboraron el Plan

Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano/Latino (2007-2011). Este plan se enfocó en la Formación, la Opción Misionera, la Pastoral de Conjunto y la Liturgia & Oración, todo en el contexto de la Nueva Evangelización. Durante esta etapa llegó el Padre Carmelo Jiménez de Chiapas, México en 2006 para ayudar al ministerio hispano/latino. Se dio más colaboración entre las parroquias con ministerio hispano/latino para iniciativas diocesanas y apoyo mutuo. Parroquias contrataron a Abraham Brown (Henderson) and Cristóbal Gutiérrez (Owensboro). La diócesis participó en el proceso nacional desde las parroquias hasta el evento nacional del Primer Encuentro Nacional de la Pastoral Juvenil Hispana en 2006.

En 2007 el Obispo McRaith contrató a Luis Ajú como Director Diocesano de Ministerio Hispano/Latino quien sirvió hasta jubilarse en 2014.

Durante esta etapa:

- Se implementaron muchos de los programas e iniciativas del plan pastoral diocesano con la colaboración de los ministros hispanos/latinos parroquiales,
- Los ministerios hispanos/latinos parroquiales se fortalecieron más y la población hispana/latina siguió creciendo en número, Glenmary entregó las parroquias a su cuidado a la diócesis, parroquias contrataron a: Patti [Murphy] Gutiérrez (Sebree), Carl Schmidt (Hopkinsville), Alma Reeder (Hopkinsville), José Gallegos (Bowling Green/Elkton/Guthrie), Gina Holmes (Bowling Green), Diácono Heriberto Rodríguez (Guthrie/Elkton), Hna. Patricia Sullivan (Russellville)
- La diócesis recibió una beca de *Catholic Extension* y contrató a un Director Diocesano de Pastoral Juvenil de 2012 a 2016: el primero fue Luis Ajú, Jr. y la segunda fue Susana Solorza,
- Varias escuelas católicas lograron inscribir a muchas familias hispanas,
- En 2009 llegó el P. Juan René Kalombo para ayudar en el ministerio hispano/latino.
- Se comenzó a requerir que todos los seminaristas aprendieran español. Los sacerdotes ordenados en esta etapa que han atendido a la comunidad hispana/latina son: P. Daniel Dillard, P. Ryan Harpole, P. Steve Hohman, P. Joshua McCarty y el P. Brandon Williams.
- En 2013, el primer sacerdote hispano/latino de la diócesis fue ordenado: El P. Julio Barrera,
- En 2013, el P. Julio Cesar Palarino comenzó a visitar la diócesis cada enero desde Argentina para apoyar al ministerio hispano/latino,
- La comunidad hispana/latina fue un segmento de la diócesis muy involucrado en las 5 temporadas del programa Levántate entre 2012 y 2014,
- Comenzaron a surgir más líderes hispanos/latinos en las parroquias y más parroquias iniciaron Misas en español.

En 2009 el Obispo McRaith se jubiló y el Papa Benedicto XVI nombró al Obispo William F. Medley en 2010. La Diócesis de Owensboro elaboró un Plan Estratégico adoptado entre 2012-2015 con seis metas y adaptándose a la comunidad hispana/latina para guiar los esfuerzos del ministerio hispano/latino. Los metas se enfocaron en la Nueva Evangelización a

través de fomentar la espiritualidad, el compromiso de la formación de la fe, la misión de la evangelización, la corresponsabilidad y las vocaciones.

En 2014 el Obispo Medley contrató a Cristóbal Gutiérrez como Director Diocesano del Ministerio Hispano/Latino y sigue en esta posición ahora.

Durante esta etapa:

- En 2016, el segundo sacerdote hispano/latino de la diócesis fue ordenado: El P. Basilio Az Cuc.
- En 2017, Cristóbal Gutiérrez (Sebree) y Roberto Cruz (Hopkinsville) fueron los primeros hispanos/latinos ordenados como diáconos permanentes de la diócesis.
- En 2019 la primera clase de diáconos permanentes hispanos/latinos fue ordenada: René Amaya (Bowling Green), José Blanco (Mayfield), Baltazar Rafael (Sebree), Edwin Pacheco (Guthrie) y Trinidad Soriano (Hopkinsville).
- El Centro Latino se cerró en 2018 al jubilarse la Hermana Panchita, quien falleció en noviembre de 2020 a la edad de 91 años.
- Parroquias contrataron a Alyssa [Maty] Magnuson (Sebree), Mayra Tirado (Hopkinsville) y la Hna. Aida Badillo GHM (Beaver Dam/Morgantown).
- Llegaron el P. Antonio Dávalos (enero a septiembre 2016) y el P. Lustein Blanco (2018-presente) de Chiapas, México para ayudar en el ministerio hispano/latino.
- Los sacerdotes ordenados en esta temporada que han atendido a la comunidad hispana/latina son: Fr. Michael Charles Abiero, Fr. Gary Clark and Fr. Will Thompson,
- Agradecemos también al esfuerzo que nuestro Señor Obispo William F. Medley ha puesto en dedicar hasta dos meses en el *Mexican American Catholic College* en Texas estudiando español y que le ha ayudado cuando preside la eucaristía con la comunidad hispana/latina.

La Diócesis de Owensboro elaboró un Plan Pastoral 2016-2018 con tres enfoques: ¡Ir! (Ser una Iglesia de misericordia, abierta y acogedora para todos), Crear Discípulos (Fomentar un sentido de discipulado, vocaciones y corresponsabilidad), y Enseñar (Proveer ministerios para promover la dignidad humana, la familia y las enseñanzas de Jesús). Como parte de este plan se creó un Comité Ad Hoc sobre la Evangelización que resultó en abrir una Oficina Diocesana de la Evangelización en marzo de 2017 y un enfoque en la evangelización de cuatro años. Cada año se enfocó en un tema basado en el documento de la USCCB de 2017 *Viviendo como discípulos misioneros*: Encuentro (2017-2018), Acompañar (2018-2019), Comunidad (2019-2020) y Envío (2020-2021). Al mismo tiempo, al nivel nacional inició el proceso del V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina.

En 2017, en nuestra diócesis varias parroquias participaron en las sesiones del V Encuentro Nacional de oración, estudio y consulta a las periferias siguiendo los temas de encuentro, involucrarse, acompañar, dar fruto y festejar basados en la visión del Papa Francisco para la Iglesia universal expresada en su Exhortación Apostólica de 2013 *Evangelii Gaudium* (La alegría del Evangelio). Este proceso de consulta siguió con Encuentros Parroquiales, un Encuentro Diocesano en agosto de 2017, un Encuentro Regional en febrero de 2018 y un Encuentro Nacional en septiembre 2018. Delegados de la Diócesis de Owensboro participaron en todos los niveles, incluyendo un Taller Virtual Nacional en octubre de 2020 para estudiar *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de la Pastoral*

*Hispana/Latina*. Los delegados oficiales fueron: Miguelina Young (Paducah), Mayra Tirado (Hopkinsville), Baltazar Rafael (Sebree), Claudia Valladares (Bowling Green), P. Carmelo Jiménez (Director Espiritual del Ministerio Hispano), Dcn. Cristóbal Gutiérrez (Director Diocesano del Ministerio Hispano) y el Obispo William F. Medley. Para ver las estadísticas colectadas por el V Encuentro sobre la comunidad hispana/latina en nuestra diócesis visite <https://vencuentro.org/wp-content/uploads/2018/02/534-Owensboro-ES.pdf>.

El proceso, la consulta y las conclusiones del V Encuentro animaron el inicio de otro proceso de planificación pastoral para el ministerio hispano/latino en la Diócesis de Owensboro desde julio de 2020 hasta marzo de 2021. Este nuevo plan entra en vigor el 1 de julio de 2021 hasta el 30 de junio de 2026.

## Apéndice B: Equipo de Planificación Pastoral Diocesano

### Personal Diocesano:

**Diácono Cristóbal Gutiérrez** (Director de Ministerio Hispano/Latino)

**Patti Gutiérrez** (Consultora para el Proceso de Planificación)

**Susan Montalvo-Gesser** (Directora de Caridades Católicas)

**Charlie Hardesty** (Director del Ministerio con Adolescentes y Jóvenes Adultos)

**Valeria Vessels** (Directora de Corresponsabilidad & Desarrollo)

**Tina Kasey** (Directora de Comunicaciones)

**Dr. Jeff Andrini** (Director de Evangelización & Discipulado)

**Lauren Johnson** (Co-Coordinadora de Culto)

**Danny May** (Director de Matrimonio & Vida Familiar)

### Representantes Parroquianos:

***Santo Nombre de Jesús, Henderson:***

Abraham Brown (Ministro Hispano), Gabriela Ángeles, Berta Arroyo

***Santa María, Franklin:*** María Molina, Casey Gómez

***San José, Bowling Green:*** P. Basilio Azcuc (Vicario Parroquial), Gina Holmes (Ministro Hispano), Claudia Valladares

***San Miguel, Sebree:*** P. Carmelo Jiménez (Párroco), P. Lustein Blanco (Vicario Parroquial), Alyssa [Maty] Magnuson (Asociada de Pastoral), Diácono Baltazar Rafael, René Contreras

***Sagrado Corazón, Russellville:*** Diácono Edwin Pacheco

***Santos José & Pablo, Owensboro:*** P. Juan René (Párroco), María Elena Zamora, Bruno Espinoza

***Santo Tomás Moro, Paducah:*** Miguelina Young, Norma Molina

***San José, Mayfield:*** Hna. Ma. Luisa Morales MAG (Ministro Hispano), Hna. Gloria Ramos MAG (Ministro Hispano), Diácono José Blanco, Elvira Bartolo, Ángela García

***San Leo, Murray:*** Hna. Esperanza Rivera MAG (Ministro Hispano)

***Santo Redentor, Beaver Dam & Santísima Trinidad, Morgantown:*** P. Julio Barrera (Párroco), Hna. Aida Badillo GHM (Ministro Hispano), Andrea Castellanos

***San Francisco de Asís, Guthrie:*** Diácono Heriberto Rodríguez (Coordinador de la Vida Parroquial), Consuelo Aguilar, Sandra Reséndiz, Adela Resendiz, Mireya Resendiz

***Santos Pedro & Pablo, Hopkinsville:*** Mayra Tirado (Ministro Hispano), Ellis Salas

Para más información sobre este plan, póngase con contacto con las oficinas diocesanas en:

Centro Pastoral McRaith  
600 Locust St, Owensboro, KY 42301  
(270) 683-1545 | <https://owensborodiocese.org/plan-pastoral>

# Apéndice C: Documento de Trabajo para el Liderazgo Parroquial (*donde hay comunidades hispanas*)

## Cómo usar este documento

*“Cada cristiano y cada comunidad discernirá cuál es el camino que el Señor le pide, pero todos somos invitados a aceptar este llamado: salir de la propia comodidad y atreverse a llegar a todas las periferias que necesitan la luz del Evangelio.”*

~ Papa Francisco, *Evangelii Gaudium*, 20

Reconociendo y respetando que cada parroquia tiene su propio contexto pastoral particular, se invita al liderazgo pastoral en cada parroquia a considerar ese contexto y el contexto particular de la comunidad hispana/latina que reside en sus límites geográficos. La comunidad hispana/latina en diferentes partes de la diócesis se encuentra en diferentes etapas de integración eclesial (Bienvenida, Pertenencia, Corresponsabilidad) y esto afectará la planificación pastoral local también.

Se debe usar en conjunto con los siguientes documentos eclesiales.

- *Evangelii Gaudium* (EG) <sup>1</sup> - La Alegría del Evangelio: Sobre el anuncio del Evangelio en el mundo actual del Papa Francisco de 2013.
- El documento de la USCCB *Viviendo como discípulos misioneros* (VDM) <sup>2</sup> que ofrece principios que las parroquias pueden aplicar a sus esfuerzos de evangelización y discipulado misionero dentro de su contexto pastoral particular y como parte de su proceso de planificación existente.
  - Se puede encontrar videos y recursos que ayudan a estudiar este documento aquí: <https://www.catholicapostolatecenter.org/living-as-missionary-disciples.html>
- *Creando una cultura de encuentro: Una guía para discípulos misioneros alegres* <sup>3</sup> que ofrece cinco sesiones para pequeños grupos a profundizar en la misión evangelizadora de la Iglesia.
- *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina* (M&C) <sup>4</sup> es un resumen del proceso de cuatro años del V Encuentro Nacional y las conclusiones principales. El proceso del V Encuentro seguirá para desarrollar una renovada visión y un nuevo plan pastoral nacional para la pastoral hispana/latina programada para el 2022.

---

<sup>1</sup> *Evangelii Gaudium* (EG) - La Alegría del Evangelio: Sobre el anuncio del Evangelio en el mundo actual, Papa Francisco, 2013. [http://www.vatican.va/content/francesco/es/apost\\_exhortations/documents/papa-francesco\\_esortazione-ap\\_20131124\\_evangelii-gaudium.html](http://www.vatican.va/content/francesco/es/apost_exhortations/documents/papa-francesco_esortazione-ap_20131124_evangelii-gaudium.html)

<sup>2</sup> *Viviendo como discípulos misioneros* (VDM), Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB), 2017. Está disponible aquí en inglés y español en línea o para comprar en libro:

<https://www.usccb.org/committees/evangelization-catechesis/living-missionary-disciples>

<sup>3</sup> USCCB, 2020. Disponible en línea aquí: <https://vencuentro.org/es/creating-a-culture-of-encounter/>

<sup>4</sup> *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de la Pastoral Hispana/Latina* (M&C), USCCB, 2019. Disponible en línea aquí <https://vencuentro.org/es/e-resources-for-proceedings-and-conclusions/>

- *Desarrollando la capacidad intercultural de los ministros*<sup>5</sup> (BICM por sus siglas en inglés) – un programa para aprender más sobre las distintas culturas y cómo trabajar más efectivamente en situaciones con varias culturas.
- *Mejores prácticas en parroquias compartidas: Para que todos sean Uno*<sup>6</sup> – Explica el proceso de integración eclesial de un grupo de recién llegados y los obstáculos a la integración en parroquias compartidas.

A continuación, se encuentran citas de estos documentos para profundizar más en los temas de las cuatro prioridades estratégicas. Se recomienda usar el Círculo Pastoral de *Ver-Juzgar-Actuar*. *Ver* incluye repasar la realidad diocesana (consulte el plan pastoral) y considerar la realidad local. *Juzgar* incluye considerar los conceptos de la visión de la Iglesia Universal, la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos y nuestra Iglesia Local. *Actuar* invita al liderazgo parroquial a discernir acciones y respuestas locales, y considerar cómo las oficinas diocesanas podrían apoyarlas. Se recomienda empezar con una o dos cosas en cada prioridad estratégica en la que concentrarse durante uno o dos años al nivel parroquial. Si quieren ayuda o acompañamiento en este proceso de estudio y discernimiento local, los directores diocesanos están disponibles para apoyarlos.

Para más información sobre este plan o para ayuda con la planificación pastoral al nivel parroquia, pónganse en contacto con las oficinas diocesanas en:

Centro Pastoral McRaith  
600 Locust St, Owensboro, KY 42301  
(270) 683-1545  
<https://owensborodiocese.org/plan-pastoral>

---

<sup>5</sup> USCCB, 2014. <https://www.usccb.org/es/node/25714/intercultural-competencies>. Disponible en línea o en un libro bilingüe.

<sup>6</sup> USCCB, 2014. Disponible en un libro bilingüe aquí: <https://store.usccb.org/best-practices-for-shared-parishes-p/7-389.htm>

# PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DEL 2021 AL 2026

## Prioridad estratégica 1 - El Camino de los Discípulos Misioneros

### VER

Repasar la realidad de la comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro en la página 10 del plan pastoral. ¿Cómo refleja la realidad de la comunidad hispana/latina en los límites geográficas de su parroquia? ¿Cómo es distinta?

### JUZGAR

Repasar las citas del plan pastoral en la página 11.

Estudiar estas secciones de los documentos eclesiales para profundizar en este tema:

- *Evangelii Gaudium*
  - La alegría del Evangelio que se renueva y se comunica (1-13), comunidad evangelizadora de discípulos misioneros (24), definición de una parroquia (28), la relación entre la parroquia y las comunidades y movimientos (29), enfocarnos en lo más esencial en vez de una multitud de doctrinas (35-39), una madre de corazón abierto (46-49), todos los bautizados están llamados a la misión, a dar testimonio de la fe donde estén (119-134), una catequesis kerygmática y mistagógica (163-168)
- *Viviendo como discípulos misioneros*
  - Un encuentro más profundo con Cristo: Formación y discipulado (p. 9-20), una cultura de encuentro y acompañamiento (p. 28-30)
- *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina*
  - Evangelización y Misión (p. 75-77, 98-100), Movimientos eclesiales (p. 94-96), Formación en la Fe y Catequesis (p. 77-78, 100-102), Liturgia y espiritualidad (p. 83-84, 128-131)

### ACTUAR

Preguntas para el liderazgo parroquial

- ¿Cuáles son las oportunidades que la parroquia ya provee para los cuatro pasos del camino de los discípulos misioneros? ¿Cuáles están dando fruto? ¿Dónde hay que hacer cambios para fomentar el discipulado misionero más intencionalmente? ¿Dónde hace falta oportunidades?
- Escojan una o dos áreas en la que concentrarse durante uno o dos años.
  - Actividades de Pre-Evangelización
  - Oportunidades kerigmáticas
  - Acompañamiento inicial
  - Catequesis básica para adultos
  - Catequesis y preparación sacramental para niños y adolescentes

- Apoyo a las familias como comunidades de fe
- Pequeñas comunidades de fe en la parroquia
- La vida sacramental de la comunidad
- Formación permanente
- Envío a compartir la fe
- Identificar carismas y dones
- Obras de caridad y justicia
- ¿Qué apoyo o recursos necesitarían de las oficinas diocesanas?

## Prioridad estratégica 2 - Desarrollo de Liderazgo y capacitación pastoral

### VER

Repasar la realidad de la comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro en la página 14 del plan pastoral. ¿Cómo refleja la realidad de la comunidad hispana/latina en los límites geográficos de su parroquia? ¿Cómo es distinta?

### JUZGAR

Repasar las citas del plan pastoral en la página 15 y 16.

Estudiar estas secciones de los documentos eclesiales para profundizar en este tema:

- *Evangelii Gaudium*
  - Tener más laicos a servicio de la Iglesia (102), carismas al servicio de la comunión evangelizadora (130-131), hay que iniciar a todos en el “arte del acompañamiento” (169-173), estudio de las Sagradas Escrituras (174-175)
- *Viviendo como discípulos misioneros*
  - La planificación eficaz para el ministerio requiere líderes (p. 25-31)
- *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina*
  - Integrar a los hispanos/latinos en el liderazgo de la Iglesia (p. 61-65), Evangelización & Misión y Formación en la Fe & Catequesis (p. 75-78, p. 98-100, p. 100-102), Capacidades Interculturales (p. 81-82, p. 117-119), Desarrollo de Liderazgo & Capacitación Pastoral (p. 83, p. 126-128), Corresponsabilidad y Desarrollo (p. 151-153)
- *Desarrollando la capacidad intercultural de los ministros*
  - Módulo 3: Desarrollar habilidades de comunicación intercultural en los contextos pastorales
- *Mejores prácticas en parroquias compartidas: Para que todos sean Uno*
  - Parte III: El proceso de desarrollo de integración/inclusión eclesial y corresponsabilidad en parroquias compartidas (p. 77-105)

## ACTUAR

Preguntas para el liderazgo parroquial

- ¿En cuál etapa de integración eclesial se encuentra la comunidad hispana/latina su parroquia?
- ¿Han surgido líderes hispanos?
- ¿Cómo los podrían ayudar a discernir sus dones y carismas?
- ¿Cómo los podrían acompañar, formar y capacitar mejor como líderes?
- ¿Qué capacitación específica necesitan para servir en distintas áreas ministeriales?
- ¿Cómo podrían desafiar a los parroquianos comprometidos a compartir más de su tiempo, talento y tesoro?
- Escojan una o dos áreas en la que concentrarse durante uno o dos años.
- ¿Qué apoyo o recursos necesitarían de las oficinas diocesanas?

## Prioridad estratégica 3 - Acompañar a las Familias: Parejas, Niños y Jóvenes

### VER

Repasar la realidad de la comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro en la página 18 del plan pastoral. ¿Cómo refleja la realidad de la comunidad hispana/latina en los límites geográficos de su parroquia? ¿Cómo es distinta?

### JUZGAR

Repasar las citas del plan pastoral en la página 19 y 20.

Estudiar estas secciones de los documentos eclesiales para profundizar en este tema:

- *Evangelii Gaudium*
  - Algunos desafíos culturales (61-67), desafíos de la inculturación de la fe (68-70), otros desafíos eclesiales (102-109)
- *Amoris Laetitia*<sup>7</sup> (La Alegría del amor)
  - Algunas perspectivas pastorales (Capítulo 6: 199-258) – la familia de hoy, preparando las parejas para el matrimonio, acompañar en los primeros años, iluminar crisis, angustias y dificultades.
  - Fortalecer la educación de los hijos (Capítulo 7: 259-290).
- Hay muchos recursos disponibles sobre el matrimonio y la vida familiar para el Año "Familia *Amoris Laetitia*"
  - Sitio del Vaticano: Año Familia *Amoris Laetitia* 2021-2022 - <http://www.laityfamilylife.va/content/laityfamilylife/es/amoris-laetitia.html>

---

<sup>7</sup> *Amoris Laetitia* (La Alegría del Amor) sobre el amor en la familia del Papa Francisco, 2016. [http://www.vatican.va/content/francesco/es/apost\\_exhortations/documents/papa-francesco\\_esortazione-ap\\_20160319\\_amoris-laetitia.html](http://www.vatican.va/content/francesco/es/apost_exhortations/documents/papa-francesco_esortazione-ap_20160319_amoris-laetitia.html)

- Sitio de la USCCB: <https://www.usccb.org/topics/marriage-and-family-life-ministries/year-amoris-laetitia-family>
- *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina*
  - Responder a las necesidades de las familias y jóvenes (p. 64-65), Pastoral familiar (p. 78-79, p. 102-105), Pastoral Juvenil Hispana (p. 79-80, p. 87-88, 137-143), Vocaciones (p. 84, p. 153-156), temas importantes que surgieron de la consulta con los adolescentes y jóvenes (p. 178-183)
- *El Informe Final del Diálogo Nacional sobre la Pastoral Católica con Adolescentes y Jóvenes*<sup>8</sup>
  - Resumen Ejecutivo (p. 17-24)
- *Recursos del Domingo Catequético de 2017: Viviendo como discípulos misioneros*<sup>9</sup>
- Se espera la aprobación de los obispos de un nuevo marco pastoral nacional para el matrimonio y la vida familiar de la USCCB en junio 2021<sup>10</sup>. Incluirá los temas de la oración y la relación con Jesús, la formación, el acompañamiento y abogar por la familia. Lo acompañará un guía de recursos y otras formas de implementar el marco pastoral basado en Amoris Laetitia.

## ACTUAR

### Preguntas para el liderazgo parroquial

- ¿Cómo podrían animar a más parejas casarse por la Iglesia?
- ¿Cuál es el proceso de preparación matrimonial y cómo se podría mejorar?
- ¿Hay parejas que se podrían invitar para ser formadas como parejas acompañantes?
- ¿Hay un instructor de la PFN en español? Si no, ¿hay una pareja que se podría invitar a capacitarse?
- ¿Cuáles son las oportunidades actuales de enriquecimiento matrimonial? ¿Se deben aumentar?
- ¿Cómo se acompaña actualmente a las familias hispanas, especialmente en sus casas o donde se encuentren? ¿En los eventos y programas parroquiales se toma en cuenta a toda la familia o se provee cuidado de niños si es un programa para adultos?
- Cuando alguien llega buscando un sacramento o para una celebración especial, ¿se siente acogido y acompañado? ¿Cómo se podrían mejorar los procesos y la bienvenida?
- ¿Cómo se apoya a los padres para instruir a sus hijos en la fe? ¿Hay oportunidades para la formación en la fe para padres?
- ¿Cómo se acompaña a los adolescentes y jóvenes adultos en la parroquia? ¿Hay oportunidades para que se involucren en la parroquia? ¿Cómo se podría mejorar la atención a ellos? ¿Hay personas dispuestas para ser capacitadas en la pastoral juvenil?

<sup>8</sup> El informe se puede descargar en inglés y en español aquí: <https://www.nationaldialogue.info/>

<sup>9</sup> <https://www.usccb.org/es/beliefs-and-teachings/how-we-teach/catechesis/catechetical-sunday/living-disciples>

<sup>10</sup> Se puede consultar esta página para actualizaciones <https://www.usccb.org/topics/marriage-and-family-life-ministries/marriage-and-family>

- ¿Hay una cultura de vocaciones en sus familias y en su parroquia? (incluido el ministerio eclesial laico, el matrimonio y la familia, y la soltería de por vida) ¿Cómo se podría fomentar esta cultura?
- Escojan una o dos áreas en la que concentrarse durante uno o dos años.
- ¿Qué apoyo o recursos necesitarían de las oficinas diocesanas?

## Prioridad estratégica 4 - Obras de Caridad y Justicia

### VER

Repasar la realidad de la comunidad hispana/latina en la Diócesis de Owensboro en la página 23 del plan pastoral. ¿Cómo refleja la realidad de la comunidad hispana/latina en los límites geográficos de su parroquia? ¿Cómo es distinta?

### JUZGAR

Repasar las citas del plan pastoral en la página 24.

Estudiar estas secciones de los documentos eclesiales para profundizar en este tema:

- *Evangelii Gaudium*
  - La pastoral en clave de misión (33), primerear, involucrarse y acompañar (24), la dimensión social de la evangelización (177-258), motivaciones para un renovado impulso misionero (262-288)
- *Viviendo como discípulos misioneros*
  - Enviar (p. 35-36)
- *Las Memorias y Conclusiones del V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina*
  - Inmigración (p. 80-81, 114-117), Paz y Justicia (p. 82-83, 120-122), Desarrollo Humano (p. 111-113), Pastoral de Migrantes (p. 131-134)

### ACTUAR

Preguntas para el liderazgo parroquial

- ¿Cómo es la realidad de los hispanos/latinos en sus límites geográficos?
- ¿Cuáles son sus necesidades sociales, económicos, familiares y legales?
- ¿Cuáles son las obras de caridad y justicia que la parroquia ya hace? ¿Cuáles hacen falta?
- ¿Hay personas ya familiarizadas con los recursos en la comunidad que podrían ayudar a los recién llegados? ¿Hay personas que podrían ser entrenados para este ministerio?
- Escojan una o dos áreas en la que concentrarse durante uno o dos años.
- ¿Qué apoyo o recursos necesitarían de las oficinas diocesanas?

## Apéndice D: Ideas de Acciones a nivel parroquial

### Evangelización / Discipulado / Formación / Catequesis / Devociones y Tradiciones

- Retiros para motivar y despertar a la gente con un seguimiento de formación/acompañamiento continuo y constante. Considerar retiros pequeños, oportunidades breves para salir de las distracciones del día
- Crear equipos que visitan las familias, rezar con ellos, darles algo de formación en casa, invitar a eventos parroquiales (Considerar los libros de Joe Paprocki de Loyola Press). Hacer misión al estilo hispano/latino – llegar a las periferias. Formar, pero también alimentar a estos agentes.
- Ofrecer de manera constante oportunidades para el kerigma, incluir a los movimientos, niños y jóvenes
- Animar a la comunidad a rezar más con algunos desafíos de corto plazo, o apuntándose para rezar en cierta hora/día
- Formar a los padres de familia sobre cómo compartir la fe y formar a sus hijos
- Fortalecer la comunidad entre los que ya llegan a la Misa, para tener más confianza entre ellos, involucrarse más en sus vidas
- Ofrecer oportunidades continuas de formación y capacitación, empezar, aunque sea con pocos, así poder invitar poco a poco a nuevas personas que participen más
- Compartir tradiciones y devociones hispanas/latinas con el resto de la parroquia
- Comunicar a los feligreses de manera continua sobre los grupos y movimientos que hay en la parroquia y qué hacen, una invitación seguida en la Misa.
- Usar las redes sociales para llegar a la comunidad.

### Pastoral Juvenil (Adolescentes y Jóvenes)

- Incorporar más oportunidades de servicio comunitario para los jóvenes
- Invitar a los papás a participar como una vez al mes en la formación para jóvenes
- Ayudar a los mismos jóvenes a ser misioneros e invitar a sus conocidos
- Formar y animar a más adolescentes y jóvenes para ser acólitos
- Incluir actividades que los llama la atención como deportes, siempre con algo de oración y formación incluido
- Ofrecer talleres o incorporar en sus clases formación sobre cómo orar (no solamente rezar)

### Vida Familiar / Vocaciones / Matrimonio / Planificación Familiar Natural

- Crear ministerios de pastoral familiar, un equipo de parejas asesores, para ayudar a las parejas con problemas y ayudar a los papás poder educar y disciplinar y formar a sus hijos
- Acompañar y formar a las familias; ir a sus casas individualmente o tener grupos pequeños en las casas

## Caridades Católicas / Asuntos Sociales / Vida Familiar

- Organizar grupos de Alcohólicos Anónimos en las parroquias en español
- Formar grupos de apoyo psicológicos/espirituales para parejas y familias
- Ofrecer pláticas sobre todos los peligros de la tecnología y la salud de los jóvenes para los papás, invitar maestros o la policía y enseñar a los papás cómo proteger y vigilar; compartir esta información más seguido en la Misa, boletines, redes sociales, etc.
- Dar talleres sobre cómo manejar el dinero, hacer presupuestos, lograr las metas, etc.
- Compartir información seguida de la ayuda comunitaria que ya existe (para enfermedades, atención médica, ayuda económica, etc) y al mismo tiempo concientizar a todos que solamente pidan lo que necesitan
- Compartir información en lenguaje sencillo y fácil de compartir. Muchos no llegan a pláticas y talleres, entonces hay que ofrecer algo más corto y sencillo.

## Liturgia / Música

- Entrenar a los ministros litúrgicos (acólitos, lectores, ministros eucarísticos, equipos de bienvenida). Empezar con los que ya están sirviendo y luego buscar cómo invitar/animar a otros.
- Capacitar a los que dirigen la música en las Misas de español (cantantes y músicos)

## Corresponsabilidad / Pastoral de Conjunto / Integración Eclesial / Formación de Líderes

- Ofrecer oportunidades continuas para la formación y capacitación bilingüe para los líderes.
- Preparar y ofrecer una inducción para cada ministerio en la parroquia, cuando alguien nuevo se integra están mejor preparados para participar



Diócesis de  
**OWENSBORO**